

Datenschutzerklärung für Reward Manager

Einführung

Diese Erklärung („Datenschutzerklärung“) enthält Informationen über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten.

BP Europa SE („BP“, „wir“ oder „uns“) ist verantwortlich für diese Online-Leistungsbewertung, die Grundgehalt-Management-Lösung (der „Service“) und für die von ihm erhobenen personenbezogenen Daten.

BP Europa SE ist eine in Deutschland eingetragene Firma, Registergericht AG Hamburg HRB 113611 mit Sitz in Hamburg, Deutschland, Überseeallee 1.

Sie können uns unter info@de.bp.com erreichen.

Die von uns erhobenen personenbezogenen Daten und wie wir diese nutzen

Die „Reward Manager“-Website ermöglicht es Vorgesetzten, Personalverantwortlichen und anderen Teams, die einen berechtigten Grund für den Zugriff haben, Folgendes: Eingabe individueller Leistungsbewertungen, Überprüfung und Überschreibung vorausgefüllter Grundgehaltserhöhungen, Bonuszahlungen und Aktienprämien sowie Druck von Gehaltsdiskussionsleitfäden. Darüber hinaus ermöglicht die Website die Erfassung von Umsatzzielen für nominierte Mitarbeiter sowie die Erfassung von Leistungen und die Berechnung von Umsatzboni. Die Website verfolgt auch Off-Cycle-Lohnerhöhungen und verfügt über ein Bonusprognosemodul (die „Purposes“).¹

Personenbezogene Daten, die bereits in den Personalwirtschaftssystemen von BP gespeichert sind, werden automatisch über sichere, verschlüsselte Daten-Feeds an den Reward Manager weitergeleitet.²

Datenelement	Zweck der Daten	Sichtbarkeit
Globale Personal-ID (GPID)	Korrekte Identifikation	Administrator HR Manager
Personalnummer	Korrekte Identifikation	Administrator
Name (Vor-, Nachname und Alias)	Korrekte Identifikation	Administrator HR Manager
E-Mail-Adresse von BP	E-Mail-Benachrichtigungen	Administrator
Login-ID (NTID)	Korrekte Identifikation, Systemzugriff	Administrator
Name des Vorgesetzten	E-Mail-Benachrichtigungen Eingabe der Bewertungen	Administrator HR
Organisations- und Jobinformationen	Aggregierte Berichte	Administrator HR Manager
Einstellungsdatum (TT/MM/JJJJ)	Anspruch auf verschiedene Prämien (Bonus)	Administrator HR Manager Mitarbeiter
Einstufung	Anspruch auf verschiedene Prämien und Berechnung von Grundgehaltserhöhung, Bonus und Eigenkapital	Administrator HR Manager Mitarbeiter
Vergütungsbestandteile (Grundgehalt;	Berechnung von neuem Grundgehalt,	Administrator

¹ Für deutsche Mitarbeiter werden nur Module gemäß der lokalen Konzernbetriebsvereinbarung zum Reward Management Tool aktiv genutzt.

² Für deutsche Mitarbeiter werden nur Daten gemäß der lokalen Konzernbetriebsvereinbarung zum Reward Management Tool gespeichert.

Vollzeitäquivalent (FTE); unbezahlter Urlaub)	Bonus und Eigenkapital	HR Manager
---	------------------------	------------

Einige dieser Daten sind sensibel (Geburtsdatum, Geschlecht, Staatsangehörigkeit und Ethnie) und werden aufgenommen, wenn Sie diese freiwillig bereitgestellt haben oder wenn ihre Erhebung gesetzlich vorgeschrieben ist. Diese Daten sind nur für die Personalabteilung verfügbar, die sie zu Berichterstattungszwecken benötigt. Direkte Vorgesetzte können nicht auf diese Daten zugreifen oder sie sich anzeigen lassen.

Gemäß unserer globalen Datenschutzrichtlinie behalten wir uns das Recht vor, Ihre personenbezogenen Daten offenzulegen, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn wir denken, dass diese Offenlegung erforderlich ist, um unsere Rechte zu schützen und/oder um einer gerichtlichen Anordnung, einem Gerichtsbeschluss oder einer Aufforderung einer Aufsichtsbehörde nachzukommen oder den Anforderungen eines sonstigen gegen uns geführten gerichtlichen Verfahrens gerecht zu werden. Wenn BP Gegenstand einer Übernahme oder einer Akquisition wird, werden wir Ihre personenbezogenen Daten ggf. dem neuen Eigentümer des Unternehmens gegenüber offenlegen.

Die rechtlichen Grundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre Daten auf Basis der betreffenden Konzernbetriebsvereinbarung für Reward Manager. Diese können Sie in der My HR Toolbox einsehen. Wenn Sie weitere Fragen haben, kontaktieren Sie bitte Ihren lokalen HR-Ansprechpartner.

Empfänger personenbezogener Daten und Übertragung in andere Länder

Zur Erbringung des Services können wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen innerhalb der BP-Gruppe weitergeben, die sich außerhalb des [EWR](#) (Europäischer Wirtschaftsraum) befinden können. Ihre personenbezogenen Daten bleiben durch die [verbindlichen internen Datenschutzvorschriften](#) von BP geschützt, die ein angemessenes Datenschutzniveau durch die gesamte BP-Gruppe gewährleisten.

Um den Service anbieten zu können, muss BP Ihre personenbezogenen Daten an Drittanbieter (die sich innerhalb oder außerhalb des EWR befinden können) weitergeben. Dieser Service wird insbesondere von BT (British Telecom) in Großbritannien gehostet und verwaltet. BT und andere Dienstleister dürfen nur in Übereinstimmung mit unseren Anweisungen handeln und haben sich in schriftlichen Verträgen zu entsprechenden technischen und organisatorischen Schutzmaßnahmen verpflichtet, um den Schutz Ihrer Daten zu gewährleisten, während diese sich bei ihnen befinden. Wenn wir die Übermittlung Ihrer Daten an Nicht-BP-Einheiten außerhalb des EWR benötigen, stellen wir sicher, dass angemessene Schutzvorkehrungen wie Standardvertragsklauseln oder Privacy-Shield-Zertifizierungen vorhanden sind. Wenn Sie eine Kopie der relevanten Teile dieser schriftlichen Verträge sehen möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter HRISRewardManager@bp.com.

Sicherheit

Wir ergreifen geeignete Sicherheitsmaßnahmen, um unbefugten Zugriff, missbräuchliche Verwendung oder Weitergabe, unberechtigte Änderung oder unrechtmäßige Vernichtung oder versehentlichen Verlust Ihrer personenbezogenen Daten zu verhindern. Einige der Schritte, die wir unternehmen, können Verschlüsselung, Firewalls, strenge Zugriffsberechtigungen und physische Zugangsbarrieren beinhalten.

Speicherung und Löschung

Ihre personenbezogenen Daten werden gemäß der lokalen Konzernbetriebsvereinbarung für den Reward Manager nach Beendigung des jährlichen Reward-Prozesses unkenntlich gemacht. Die zugrundeliegende Konzernbetriebsvereinbarung finden Sie [hier](#) in My HR.

Rechte des Einzelnen und Beschwerden

Sie können einige Ihrer in Reward Manager gespeicherten persönlichen Daten aktualisieren, indem Sie diese in Ihrem lokalen Personalsystem ändern lassen, das über einen täglichen Feed mit Reward Manager verbunden ist.

Bitte beachten Sie, dass Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten, die von BP erhoben und verarbeitet werden, berechtigt sind:

- eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten anzufordern.
- um die Korrektur Ihrer Daten zu bitten, wenn diese unvollständig oder ungenau sind.
- die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn diese unrechtmäßig verarbeitet werden.
- der Verwendung Ihrer Daten zu widersprechen und deren Verarbeitung vorübergehend einzuschränken.
- eine elektronische, wiederverwendbare Kopie Ihrer personenbezogenen Daten zu erhalten, wenn die Verarbeitung durch BP auf Ihrer Einwilligung beruht oder wenn die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags zwischen BP und Ihnen erforderlich ist.
- Sofern die Verarbeitung durch BP auf Ihre Einwilligung beruht, können Sie eine zuvor erteilte Einwilligung frei widerrufen.

Wenn Sie eines oder alle diese Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter HRISRewardManager@bp.com und / oder Ihren lokalen HR-Ansprechpartner. Hinweis: Die Ausübung dieser Rechte kann bestimmten Ausnahmen und/oder Bedingungen unterliegen.

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei Ihrer nationalen Datenschutzbehörde einzureichen. Allerdings sollten Sie vorher die Verwendung des von der EU genehmigten Beschwerdebeilegungsverfahrens von BP im Rahmen unserer [verbindlichen internen Datenschutzvorschriften](#) in Erwägung ziehen. Wenn Sie mit uns in Kontakt treten möchten, tun Sie dies bitte über Ihren lokalen Datenschutzbeauftragten.

Informationen zum Traffic auf der Website

Server, die sich bei BP befinden und von Drittanbietern (die sich außerhalb des EWR befinden können) gehostet werden, speichern anhand Ihrer IP-Adresse automatisch Daten über Ihren Besuch auf dieser Website. BP verwendet diese Informationen, um zu sehen, wo auf der Welt die Website genutzt wird, um eine lückenlose Abdeckung sicherzustellen.

Aktualisierung der Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt im Mai 2018 aktualisiert.